DÉPARTEMENT DE L'EURE en Normandie

A une heure de Paris et de la côte normande,

découvrez les richesses économiques, touristiques et culturelles du département de l'Eure, territoire d'avenir de près de 600 000 habitants répartis sur 600 communes et 23 cantons.

Poste à pourvoir :

immédiatement....

Plus d' informations, contactez

Pascal Demoete au 02.32.31.93.39 ou
Elodie Loubère au 02.32.31.94.52

Adressez votre candidature à

service-recrutement@eure.fr

ou par courrier :

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Référent de parcours (plan pauvreté) - 2 postes à pourvoir

Résidence Administrative de Beuzeville ou Évreux Saint Louis ou Les Andelys
Merci de bien vouloir préciser la résidence administrative souhaitée sur votre candidature.

Cadre d'emplois des Assistants socio-éducatifs - Diplôme d'état obligatoire (bac + 3).(CESF, CIP, AS, TS, ES)

Dans le cadre du plan pauvreté, le référent de parcours vise à proposer un accompagnement coordonné aux personnes en grande difficulté sociale . Le public visé est constitué de bénéficiaires du RSA en situation complexe et de jeunes sortants de l'ASE sans contrat d'ATJM

Vos missions :
Effectuer le suivi individuel de jeunes sortants de l'ASE sans ATJM et de bénéficiaires du RSA en situation complexe
Accompagner la personne à réaliser son propre diagnostic de la situation
Travailler son projet de vie en tenant compte de ses compétences et de son environnement
L'accompagner en vue de renouer le lien avec les structures adaptées à sa situation
Coordonner le parcours avec les services internes et les partenaires en vue de permettre à la personne de choisir son référent
Mettre en place et animer des ateliers collectifs en lien avec les problématiques repérées avec les acteurs locaux concernés
Rendre compte de son activité selon les indicateurs définis dans le plan pauvreté

Compétences :
Connaître les organisations et les dispositifs relatifs au traitement de l'exclusion sociale. et les différentes actions du plan pauvreté
Connaître les orientations de la collectivité en matière d'action sociale.
Maîtriser les outils de l'insertion sociale et professionnelle.
Connaissance des partenaires du territoire.
Connaissances sur la méthodologie de projet.
Bonne connaissance du public jeune, des problématiques sociales, de santé.
Connaissance de méthodologie dite de coaching, DPA ...
Avoir des capacités d'analyse, d'écoute, de synthèse, d'initiative et de mise en œuvre de réponses adaptées et innovantes.
Savoir rendre compte de l'activité.
Avoir une bonne capacité d'adaptation, savoir travailler en équipe (disponibilité : horaires décalés).
Maîtriser les règles de discrétion, de confidentialité et de secrets professionnels appliqués au sein du service, et plus généralement au sein du service public.
Savoir élaborer tout document en lien avec l'accompagnement individuel et collectif (rapport social, évaluation, bilan).
Utiliser les outils informatiques.
Capacité à aller vers, animer le lien

Avantages :
Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.