

## POSTE À POURVOIR

15/06/2020

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Pascal Demoete, Chargé de  
recrutement au 02 32 31 93 39

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

Technicien(ne) bâtiment chargé(e) de la maintenance du patrimoine  
Direction du patrimoine et de la logistique - service Exploitation Maintenance et Expertise de la DPL  
Service unifié des bâtiments

Pilote l'entretien, l'exploitation et la maintenance des biens immobiliers du département sur le portefeuille bâtiminaire qui lui est affecté (portefeuille pouvant comprendre divers types de bâtiments : bâtiments administratifs, collèges, centres d'intervention et de secours, centres d'exploitation routiers...). Programme, organise et contrôle les travaux de l'ensemble des corps de métiers du bâtiment, suivant les directives du pôle de rattachement au sein de la DPL. Contribue à la programmation des investissements à opérer pour préserver le patrimoine départemental et en garantir la parfaite fonctionnalité

### Vos missions :

Traiter les demandes d'intervention en maintenance curative (SOS Bâti /SOS Collèges/SOS SDIS)

Assurer l'ensemble des missions de maîtrise d'œuvre des opérations de technicités courantes (incluant la passation des marchés correspondants). Piloter les équipes de Maîtrise d'œuvre, les Bureaux contrôles, Coordinateur Sécurité, OPC pour les opérations externalisées.

Identifier, prioriser et proposer une planification des travaux de maintenance des équipements en portefeuille sur le secteur géographique d'affectation et collaborer à l'établissement d'un plan pluriannuel de maintenance.

Elaborer les pièces techniques des marchés de travaux, de maintenance et de prestation de service. Assurer le report des données en cas de marché public globalisant tous les secteurs géographiques et participer à la rédaction des marchés publics afférents.

Suivre l'exécution des différents contrats de maintenance et d'entretien sur le portefeuille affecté

Contribuer à renseigner la base de données patrimoniale et à sa mise à jour

Participer aux réunions du pôle Exploitation Maintenance et Expertise de la DPL et collaborer avec les différents autres techniciens (dont SDIS dans le cadre de la collaboration renforcée) et avec les chefs de projet du pôle construction

Vérifier les contraintes réglementaires (hygiène, sécurité incendie, accessibilité, installations électriques, amiante, thermique) et accompagner techniquement les principaux et les gestionnaires des collèges comme les responsables d'établissement dans le cadre des obligations de sécurité (incendie et hygiène et sécurité sanitaire) et notamment contrôler l'existence et la pertinence des contrats de maintenance obligatoires

Participer à l'astreinte sur le patrimoine immobilier du département

Compétences :

- Connaître de façon généraliste le domaine du bâtiment tout corps d'état
- Maîtriser la pathologie du bâtiment pour intervenir sur les dysfonctionnements
- Disposer des bases des procédures de la commande publique
- Etre en capacité d'utiliser les outils informatiques : Excel, Outlook, Word, DAO, GAO
- Connaître la réglementation ERP
- Savoir mettre en œuvre les contrôles réglementaires du patrimoine bâti
- Avoir la capacité de diriger des entreprises sur des chantiers de bâtiment
- Connaître le fonctionnement et la culture institutionnelle des collectivités territoriales
- Savoir rendre compte et solliciter les arbitrages, proposer des priorités et en assurer le suivi.
- Faire preuve d'anticipation et de réactivité
- Etre force de propositions et de négociations, faire preuve de discernement et de diplomatie
- Faire preuve de pragmatisme et savoir gérer le stress
- Capacité rédactionnelle et d'esprit de synthèse
- Savoir conseiller sur le plan technique et apporter l'aide et l'éclairage nécessaire à la hiérarchie

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.