

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Chargé(e) de relation entreprises - CDD d'un an renouvelable
GIP insertion JOB 27 - Résidence Administrative de Louviers

Sous l'autorité du directeur du GIP JOB27, il a pour principale mission d'identifier les besoins des entreprises, de développer des solutions de retour à l'emploi, et d'accompagner des bénéficiaires du RSA vers l'emploi et/ou la formation. Il identifie les besoins des entreprises et développe des solutions de retour à l'emploi. Il conçoit et met en œuvre des projets d'actions d'insertion.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux.

Vos missions :

Prospecter les entreprises, capitaliser les informations recueillies et les articuler avec la stratégie de développement du GIP

Assurer des démarches de médiations vers l'emploi: identifier les entreprises et définir leurs besoins, présenter des candidats, négocier les prises de poste, proposer des actions d'adaptation et de formation au poste afin d'adapter les compétences des futurs salariés.

Organiser des actions de préparation à l'emploi : recherche de stages, d'entreprises d'accueil pour des immersions, préparation de tests de sélection, techniques de recherche d'emploi...

Assurer un suivi et un maintien dans l'emploi

Planifier, préparer et piloter ses interventions en entreprises en fonction des potentiels et des profils des bénéficiaires suivis

Elaborer un diagnostic professionnel. Réaliser un bilan des freins, des acquis, des potentiels des bénéficiaires

Mobiliser les ressources des territoires (travailleurs sociaux, centres de formation, partenaires de l'insertion...) pour lever les freins à l'emploi/formation

Assurer et développer des liens avec les partenaires emploi/formation du territoire

Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets d'actions d'insertion

Compétences :

Connaitre les acteurs sociaux économiques et les dispositifs d'insertion, de formation et d'emploi

Maîtriser les techniques d'élaboration de projet professionnel

Maîtriser les techniques de conduite d'entretien et d'animation de réunion collective

Maîtriser les techniques de recherche d'emploi

Maîtriser les techniques de contractualisation et de négociation, être force de proposition

Maîtriser les outils bureautiques

Maîtriser les règles de discrétion et de confidentialité

Savoir s'adapter à des interlocuteurs variés

Savoir travailler en équipe, avoir de bonnes capacités relationnelles, savoir communiquer

Etre autonome et savoir rendre-compte

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.