

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Chargé(e) d'insertion professionnelle - 2 CDD d'un an à pourvoir
Direction inclusion active et logement - GIP Job 27 - Résidence administrative d'Evreux

Sous l'autorité du Directeur DIAL, vous avez pour principale mission d'identifier des bénéficiaires du RSA vers l'emploi et/ou la formation.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux.

Vos missions :

Elaborer un diagnostic professionnel. Réaliser un bilan des freins, des acquis, des potentiels des bénéficiaires

Redynamiser des bénéficiaires du RSA éloignés en les mettant en situation :

D'organiser des actions : sportives, culturelles, bénévoles à destination d'un public cible (ex: enfants dans les écoles ou personnes âgées....)

D'organiser des mises en situation de travail via des temps de bénévolat, de mise en situation professionnelle...

Mobiliser les ressources des territoires (travailleurs sociaux, centres de formation, association caritatives, partenaires de l'insertion...) pour lever les freins à l'emploi/formation

Assurer et développer des liens avec les partenaires du territoire, que ce soit dans le domaine social, et professionnel

Favoriser des terrains de stage au sein des collectivités et associations (en identifiant si possible des postes avec compétences transférables vers les métiers en tension).

Susciter la découverte des métiers plus particulièrement ceux en tension (visite d'entreprises, portes ouvertes, PMSMP...)

Compétences :

Connaitre les acteurs sociaux et les dispositifs d'insertion, de formation et d'emploi

Connaitre le public éloigné de l'emploi

Maîtriser les techniques d'élaboration d'un parcours préprofessionnel

Maîtriser les techniques de conduite d'entretien et d'animation de réunion collective

Maîtriser les techniques de recherche d'emploi

Maîtriser les techniques de contractualisation et de négociation, être force de proposition

Maîtriser les outils bureautiques

Maîtriser les règles de discrétion et de confidentialité

Savoir s'adapter à des interlocuteurs variés

Savoir travailler en équipe, avoir de bonnes capacités relationnelles, savoir communiquer

Etre autonome et savoir rendre-compte

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.