

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Intervenant social et familial - CDD d'un an renouvelable jusqu'à juin 2022
Direction enfance famille - Unité mobile de soutien à la parentalité - Résidence administrative d'Etrepagny

Dans le cadre de la stratégie pauvreté, le volet prévention est renforcé notamment auprès des tous petits avec la création d'une 2ème unité mobile de soutien à la parentalité. L'agent d'intervention sociale et familiale de cette équipe aura en charge plus particulièrement l'accompagnement des parents dans la vie quotidienne auprès de l'enfant et une intervention éducative auprès des enfants.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Moniteurs Educateurs territoriaux ou des intervenants Familiaux territoriaux.

Vos missions :

Participer à la construction du plan d'aide avec les membres de l'équipe et les parents

Guider, conseiller et soutenir les parents dans la gestion de la vie quotidienne

Soutenir les parents dans l'organisation de la vie familiale

Transmettre des savoir-faire et favoriser leur apprentissage par les parents

Accompagner les parents dans la réalisation de certaines démarches

Observer les relations intra familiales et les besoins éducatifs des enfants en lien avec l'équipe au cours du plan d'intervention

Mettre en place des actions collectives entre parents et/ ou enfants

Assurer la rédaction d'écrits pour les bilans d'intervention

Compétences :

Disposer de connaissance sur le développement de l'enfant

Disposer de compétences pédagogiques

Savoir utiliser les actes de la vie quotidienne comme supports pédagogiques

Savoir observer le quotidien et apporter des éléments d'analyse

Avoir de l'autonomie et une rigueur organisationnelle

Disposer de capacités relationnelles

Savoir travailler en équipe

Savoir rédiger

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.