

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de  
recrutement au 02 32 31 94 52

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

## Chef de service - fonction publique hospitalière Foyer Départemental de l'enfance

Sous la responsabilité du directeur, vous concourez de votre place de cadre à la tête d'un pôle, à faire évoluer les projets, au pilotage des prises en charge des jeunes, au fonctionnement global de l'établissement. A la tête d'une équipe, vous élaborez les plannings, gérez les budgets éducatifs en respectant le sens des missions et des procédures de l'Aide Sociale à l'Enfance du département.

### Informations utiles :

Cadre d'emplois des Conseillers socio-éducatifs territoriaux.

### Vos missions :

- Encadrer les équipes éducatives
- Elaborer les plannings avec servitudes d'internat
- Gérer l'organisation humaine et matérielle des unités de vie
- Gérer les budgets éducatifs
- Garantir et piloter les prises en charge des enfants
- Participer activement à la vie institutionnelle
- Assurer des astreintes semaines et week-ends
- Etre force de proposition dans l'évolution de l'établissement
- Garantir le lien avec les services de l'ASE et du Tribunal
- Participer à l'accueil d'urgence des enfants

Compétences :

Disponibilité - Adaptabilité

Connaissance en méthode de management

Connaissance des statuts de la Fonction publique hospitalière

Aisance et qualité rédactionnelles

Connaissances législatives de la Protection de l'enfance

Connaissance des dispositifs de l'Aide Sociale à l'Enfance

Maîtrise de l'outil informatique

Savoir gérer l'urgence

Capacité de synthèse et de projection

Maîtrise de la conduite de réunion

Capacité à représenter l'institution

Capacité à élaborer et mener des projets

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.