

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Psychologue - CDD d'un an renouvelable jusqu'à juin 2022
Direction enfance famille - Unité mobile de soutien à la parentalité - Résidence administrative d'Etrepagny

Dans le cadre de la stratégie pauvreté, le volet prévention est renforcé notamment auprès des tous petits avec la création d'une 2ème unité mobile de soutien à la parentalité. Le psychologue de cette équipe aura en charge plus particulièrement l'accompagnement des parents pour développer leurs compétences parentales et l'observation de l'enfant.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Psychologues territoriaux.

Vos missions :

Observer l'enfant dans son environnement familial

Réaliser une évaluation du développement de l'enfant et de ses interactions avec ses parents

Réaliser une évaluation des compétences parentales présentes et/ ou mobilisables

Construire un plan d'intervention avec les professionnels de l'équipe et les parents

Apporter un appui aux parents dans la compréhension des besoins de leur enfant

Accompagner les parents dans le développement de leurs compétences

Favoriser l'expression des parents et le lien avec leur propre histoire

Favoriser le lien avec les professionnels de santé et de la petite enfance

Assurer la rédaction des bilans d'intervention

Apporter un appui à l'équipe

Compétences :

Disposer de connaissance en matière de prévention et de protection de l'enfance

Disposer de connaissances sur le développement de l'enfant

Disposer de connaissances sur la psychologie de l'enfant

Connaitre les besoins fondamentaux de l'enfant

Disposer de capacités et de connaissances sur l'observation de l'enfant

Disposer de supports pédagogiques

Savoir travailler en réseau

Avoir de l'autonomie et une rigueur organisationnelle

Disposer de capacités relationnelles

Savoir travailler en équipe

Savoir rédiger

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.