

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Pascal Demoete, chargé de
recrutement au 02.32.31.93.39

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Responsable du pôle Analyse et Pilotage
Direction des Finances, du Conseil en gestion et de la Performance - pôle Analyse et Pilotage

Sous l'autorité de la directrice des finances, du conseil en gestion et de la performance, vous vous assurez de l'accès de la collectivité aux marchés financiers, vous êtes l'un des garants de la mise en œuvre de l'offre de services auprès des directions (formations, appui à la gestion, analyses financières, formalisation des processus financiers), du plan de contrôle externe des organismes ainsi que de l'optimisation des financements externes. Vous êtes également chargé de la gestion de dossiers transversaux et êtes notamment chef de projet pour l'expérimentation de la certification des comptes du Département. Vous encadrez et managez le ou les chefs des services "" gestion des risques internes et externes"" et ""optimisation des financements externes"". Vous pilotez l'activité de ces deux services et assurez la transversalité au sein du pôle.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux.

Vos missions :

Assurer l'animation transversale du pôle "Analyse et pilotage" : piloter l'activité du service "gestion des risques internes et externes" et manager les agents du service

Assurer l'animation transversale du pôle "Analyse et pilotage" : piloter l'activité du service "optimisation des financements externes" et manager les agents du service

Piloter des projets transversaux tels que la certification des comptes

Assurer une expertise financière et fiscale en matière notamment de TVA et de comptabilité tant privée que publique

Contribuer au changement, à l'innovation et à la modernisation de l'institution

Diffuser l'expertise au sein du Département, notamment via la formation

Compétences :

Maîtrise des procédures comptables et plus particulièrement des instructions comptables en comptabilité publique et privée

Compétences financières et juridico-financières

Esprit de synthèse

Qualités relationnelles (rigueur et souplesse, pédagogie)

Capacité d'analyse des situations (prise de recul)

Adaptabilité aux outils et aux problématiques

Autonomie requise en bureautique

Capacité d'usage d'un progiciel métier

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.