

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de  
recrutement au 02 32 31 94 52

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

Inspecteur enfance famille  
UTAS Est de Vernon - Aide Sociale à l'enfance - Résidence Administrative de Louviers

L'inspecteur Enfance Famille est en responsabilité d'organiser les modalités de coordination et d'intervention des différents acteurs tout au long du parcours de l'enfant. Il garantit la continuité et la cohérence des actions menées. Il est garant du projet pour l'enfant.

### Informations utiles :

Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou des conseillers socio-éducatifs territoriaux

### Vos missions :

Décide des mesures de protection sociale (de la prise de décision à la l'organisation de la prise en charge des enfants)

Applique et fait appliquer les décisions des magistrats (de la prise de décision à la l'organisation de la prise en charge des enfants)

Veille, dans l'intérêt de l'enfant, à ce que toutes les décisions concernant son projet de vie soient prises en tenant compte de ses besoins fondamentaux.

Assure l'organisation et le fonctionnement du service (pilotage et gestion de l'activité, animation des réunions de services et des réunions partenariales ...)

Veille au respect des procédures administratives, judiciaires ou réglementaires.

Assure la gestion hiérarchique de l'équipe constituée d'une assistante administrative, d'assistants de gestion et d'une psychologue (recrutements, congés, évaluations ..)

Gère les contentieux et traite les recours, Participe, le cas échéant, à la mission de contrôle des établissements et services.

Participer au développement du projet territorial de l'UTAS

Représenter le Président du Conseil général auprès d'instances judiciaires et/ou administratives

Compétences :

Maîtriser les domaines juridiques de la protection de l'enfance (CAFS, code civil, code pénal)

Maîtriser le cadre réglementaire, institutionnel de l'action sociale

Connaître les orientations de la collectivité en matière d'action sociale

Etre en capacité de prendre des décisions, d'arbitrer et de définir des procédures et mesures adaptées

Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction

Posséder des qualités de management (savoir encadrer une équipe) - adapter son management aux situations et aux agents

Avoir le sens du dialogue et des relations partenariales

Connaître les règles statutaires applicables dans la FPT

Être en capacité de Veiller au respect des procédures administratives, judiciaires ou réglementaires

Organiser les priorités et faire face à l'urgence. Veiller au respect des délais

Savoir rendre compte

Savoir apprécier ses marges de manœuvres et ses limites

Être force de propositions dans le cadre du projet de direction (organisation, missions, ressources)

Maîtriser les outils informatiques

Savoir travailler en équipe

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.