

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Responsable du pôle Domicile
Direction Solidarité Autonomie - résidence administrative Hôtel du Département à Evreux

Le Responsable du pôle domicile a pour responsabilité d'accompagner les personnes dans une logique de parcours à travers les prestations. Pour ce faire, un service en charge de l'instruction des prestations APA et aide-ménagère à domicile, un autre en charge des prestations PCH/ACTP, une mission SAAD + tarification et une mission expertise et télégestion où il est attendu de développer de l'expertise technique et également permettre une fluidification dans les parcours de prise en charge.

Informations utiles :

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Vos missions :

Encadrement du pôle et animation des équipes (organisation du travail, réunion d'information,)

Piloter la mission expertise et télégestion, développer une expertise technique et accompagner les IMS des CLIC tout en permettant une fluidification dans les parcours de prise en charge dans le traitement des demandes

Contrôler et suivre l'activité du pôle en lien avec les responsables de service

Coordonner l'instruction des procédures (mise à jour, doctrine...)

Contribuer et piloter le suivi des contentieux relevant de l'instruction du pôle

Piloter la mission SAAD (tarification, implantation des SAAD au regard des besoins, la qualité délivrée par les services à Domicile...)

Suivi des projets portés par le pôle (Pack Autonomie, expérimentation Buurtzorg)

Compétences :

Maîtrise des techniques rédactionnelles

Avoir rigueur, esprit d'analyse et de synthèse

Connaissances du secteur médico-social et de l'environnement institutionnel lié aux missions

Connaissances juridiques relatives au domaine d'activité (CASF...)

Avoir le sens du travail en équipe et de la communication en interne et en externe

Techniques organisationnelles, gestion du temps et des priorités

Techniques d'analyse et de contrôle du travail effectué

Savoir déléguer

Sens de la négociation, du contact et des relations avec les divers partenaires

Sens de la diplomatie et de la discrétion

Techniques managériales

Avantages :

Outre la rémunération statutaire complétée d'un régime indemnitaire, vous disposez de 50 jours de congés dont 15 jours de RTT. La gestion personnalisée et optimale de votre carrière et un plan de formation dynamique, vous permettront de développer vos compétences et d'évoluer professionnellement.