

POSTE À POURVOIR

1^{er} septembre 2021

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Sandrine Maupoil, responsable de
pôle métiers et parcours
professionnels

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Responsable du pôle Pilotage de la performance RH
Cadre d'emploi attaché territorial (F/H)
Fonctionnaire ou contractuel

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Vous souhaitez participer activement à la définition et à la mise en œuvre des politiques Ressources Humaines d'une collectivité de 2500 agents, rejoignez le comité de direction de la DRH et apportez votre vision prospective et stratégique et proposez des outils de suivi et d'aides à la décision adaptés. Vous avez en charge le pilotage de deux activités stratégiques: la gestion des aspects fonctionnels du système d'information RH (maintenance et amélioration), et le contrôle de gestion RH (suivi des effectifs et du budget) auquel est associé le remboursement des frais de déplacement.

Le responsable du pôle Pilotage de la performance RH supervise et coordonne les activités et le fonctionnement de ses équipes (4 agents au service SIRH, et 3 agents au service contrôle de gestion RH et frais de déplacement). Il est garant de la fiabilité des données RH et leur exploitation, établit les tableaux de bord du suivi analytique des budgets et toutes requêtes pour les dossiers structurants de la direction. Il assure l'élaboration du budget RH et plus particulièrement le suivi de la masse salariale.

Vous veillez au maintien des conditions opérationnelles de l'outil de gestion administrative de la paie du personnel, de l'outil de gestion des temps et des interfaces avec les autres outils SIRH. Vous proposez en lien avec les membres du collectif de direction des évolutions d'optimisation des outils SIRH afin d'accompagner l'efficacité des politiques RH.

Vous structurez et animez la démarche de contrôle de gestion sociale afin d'assurer une maîtrise des dépenses de personnel et des effectifs, et de permettre le développement et la démarche et des outils de partage de la fonction RH avec les directions.

Vous contribuez à l'évaluation et à l'évolution des procédures, réalisez des études d'aide à la décision stratégique. Vous pilotez des projets transversaux et accompagnez les autres pôles et missions dans la mise en place de leur projet.

Vous impulsez la mise en place de dispositifs et d'outils de pilotage et d'évaluation.

Vous supervisez la gestion des demandes de remboursements des frais de déplacements.

Profil :

Expérience sur un poste de responsable RH dans une structure publique.

Expérience confirmée dans la gestion d'un SIRH et son optimisation

Connaissance du fonctionnement et de l'organisation d'une DRH.

Maitrise du statut de la fonction publique, du cadre réglementaire des collectivités et des finances locales.

Maitrise des concepts, méthodologies et outils d'analyse statistique.

La connaissance des logiciels métiers (Pléiades, Efficient, GFD notamment), environnements techniques et Business

Project serait un plus

Maitrise du logiciel Excel

Capacité à établir des requêtes et à formaliser des tableaux de bords.

Compétence managériale

Capacité à conduire des projets.

Appétence au travail partenarial et en équipe, capacité à animer et fédérer une équipe, piloter un projet, proposer

Capacités d'analyse et de synthèse, qualité d'écoute, réactivité, rigueur et discrétion.

Lieu d'affectation : Evreux

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; crèche départementale, accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, ateliers bien-être au travail.