

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Chargé(e) de projets en développement social
Cadre d'emploi des Attachés territoriaux ou des Assistants socio-éducatifs territoriaux. Catégorie A (F/H)
Poste permanent

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des politiques sociales et projets d'inclusion sociale sur un territoire. Vous contribuez également à l'élaboration et au montage de projets (y compris action collective) dans un objectif de développement social du territoire et de renforcement du réseau partenarial.

Description des missions :

Actualiser les données sociales du territoire partir des photographies sociales du territoire et en lien avec l'observatoire des solidarités, les cadres, les directions des politiques publiques, les partenaires et les usagers.

Rédiger le projet de territoire sous le pilotage de la directrice UTAS et en articulation avec les cadres et les partenaires

Animer le projet de territoire avec les services concernés en articulation avec les partenaires

Apporter une ingénierie pour la construction des actions collectives visant au développement du lien social en s'appuyant sur les services internes et externes à l'Utas.

Participer au diagnostic sur les modalités d'intervention de nos services,

Contribuer à la réflexion sur l'évolution des modalités d'intervention des services et leur implantation

Contribuer à l'harmonisation des projets portés par les Utas en assurant une régulation régulière avec ses pairs.

Contribuer à la mobilisation et à la participation des usagers afin que les actions soient co-construites

Evaluer le projet de territoire, définir des critères objectifs permettant de rendre lisible les effets produits.

Par délégation représenter le directeur Utas ou les cadres à des réunions partenariales et en faire le reporting.

Profil :

Formation supérieure en développement de projets.

Diplôme :

≥ BAC+3/+4

Savoir et Compétences techniques :

Savoir mettre en œuvre un processus méthodologique d'action (méthodologie de projet)

Etre en capacité de réaliser un diagnostic de territoire partagé avec des partenaires

Connaître le réseau partenarial local et départemental

Savoir travailler en mode collaboratif tant à l'interne qu'à l'externe

Connaître le réseau partenarial local et départemental

Maîtriser les procédures relatives à l'insertion tant sociale que professionnelle

Capacité d'analyse et de synthèse

Qualité relationnelle et rédactionnelle

Capacité à rendre compte

Maîtrise de l'informatique et des outils de communication

Etre autonome et force de proposition

Lieu d'affectation : Utas Ouest de Bernay - Résidence Administrative : Maison du Département à Bernay

Conditions d'exercice :

Déplacements fréquents

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants ou accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, crèche.