

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de
recrutement au 02 32 31 94 52

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Responsable du service parcours de l'enfant
Cadre d'emplois des Attachés territoriaux, des Conseillers territoriaux socio-éducatifs et des
Assistants socio-éducatifs - catégorie A (F/H)
Titulaires – contractuels

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Au sein de la Direction Enfance Famille, vous contribuez à la définition des axes stratégiques en matière d'orientation, d'adoption, d'évolution de statut, de pupilles, et d'administrateur ad'hoc des enfants confiés à l'ASE. Les missions devront être assurées en tenant compte de l'expression de l'enfant, de la satisfaction de ses besoins fondamentaux et spécifiques et de son intérêt supérieur.

Description des missions :

Assurer l'encadrement technique et hiérarchique des professionnels du service et ventiler la charge de travail entre les agents

Faire respecter la réglementation, les référentiels, protocoles et procédures tant en interne qu'en externe.

Assurer le pilotage de l'activité du service, son analyse et la remontée des données statistiques réglementaires.

S'inscrire dans une démarche d'adaptation continue et accompagner ses équipes dans l'évolution des pratiques, garantir la formalisation des procédures des unités de son service

Présider, animer ou participer aux instances institutionnelles et spécifiques (CESEC, commission d'agrément, commission de réorientation...)

Contribuer à l'équipe d'encadrement de la direction enfance famille, être force de proposition et assurer la continuité des services au sein de la DEF

- Pour l'Unité Adoption et défense des intérêts de l'enfant :
Garantir le respect de la procédure d'agrément d'adoption (réunion d'information, commission d'agrément, rendez-vous adoptants)

Etre le correspondant CNAOP et AFA

Garantir l'adaptation du statut de l'enfant en adéquation à sa situation et à ses besoins, veiller à la construction d'un projet de vie adapté aux enfants pupilles

- Pour l'Unité de régulation de l'offre d'accueil ASE :
Entretenir le partenariat avec les lieux d'accueils et les territoires, garantir la cohérence des parcours et arbitrer en cas de difficulté d'orientation

Contribuer aux schémas et projets transversaux en matière de protection de l'enfance et développer de nouveaux modes de prise en charge (parrainage, accueil durable et bénévole...)

Savoirs et Compétences techniques :

Capacités relationnelles et de travail en équipe

Capacités managériales

Capacités rédactionnelles et d'organisation

Connaissances du cadre juridique en lien avec la protection de l'enfant

Capacité à développer et entretenir le partenariat

Maîtrise des outils informatiques (word, excel, iodos)

Capacité à la prise de recul

Etre rigoureux et organisé

Etre en capacité de développer des outils de suivi et de pilotage de l'activité

Lieu d'affectation : Evreux

Conditions d'exercice :

Le Responsable de service contribue aux astreintes ASE

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants ou accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, crèche, ateliers bien-être au travail.