

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Coordinateur des référents inclusions Service Public d'Insertion et de l'Emploi
Attaché territorial / Assistant socio-éducatif
Catégorie A (F/H) - Contractuel

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Le Département de l'Eure est un acteur majeur des politiques sociales, auxquelles il consacre un budget de fonctionnement de près de 300 millions d'euros et un effectif de près de 1200 agents. Ses champs d'intervention sont la protection de l'enfance et l'aide aux familles, la protection maternelle et infantile, la lutte contre les exclusions et pour l'insertion des personnes, l'aide aux personnes âgées et handicapées, l'accès au logement et aux autres droits sociaux.

Le département a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt lancé par l'Etat pour être territoire de mise en œuvre du Service Public de l'Insertion et l'Emploi. L'objectif du SPIE est de "garantir le droit à un parcours personnalisé à toute personne rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles à entrer sur le marché du travail". Les publics visés dans ce projet sont prioritairement les jeunes en difficultés d'insertion, les personnes allocataires du RSA depuis de nombreuses années et les situations complexes comme par exemple les familles avec enfant où se cumulent précarité sociale et difficultés éducatives.

Dans ce cadre, le département recrute des coordonnateurs des référents de parcours, un sur chaque infra-territoire (échelle des intercommunalités) dont la mission est d'être une fonction ressource et d'ingénierie destinée à sécuriser les parcours d'insertion.

L'enjeu premier de ce poste est d'une part d'organiser l'accompagnement du public cible SPIE, rendre plus visible et accessible les dispositifs existants, afin que le bénéficiaire puisse être acteur des étapes de son parcours sur le plan social et professionnel. D'autre part, le second enjeu est d'inscrire son action dans les principes du développement social et l'animation des territoires, avec une implication active dans les expérimentations ou les innovations menées notamment en lien avec la participation des usagers.

Le rôle de coordonnateur est également de permettre aux professionnels référents SPIE de connaître l'ensemble des dispositifs sur le territoire afin de les mobiliser rapidement et garantir ainsi à l'utilisateur un accompagnement adapté.

Chaque coordonnateur mettra en œuvre les modalités de fonctionnement et d'articulation en lien avec le chef de projet et son responsable hiérarchique. Il créera les conditions d'une animation de proximité. Il assurera l'animation locale des référents de parcours SPIE, coordonnera leurs activités et organisera les instances locales.

Il accompagnera le développement des champs de compétences et les moyens des référents de parcours et il contribuera à l'harmonisation des pratiques professionnelles pour garantir un accès et une mise en œuvre de l'accompagnement homogène sur le territoire du département.

Il contribuera à une meilleure lisibilité et cohérence de l'offre d'insertion dans les territoires, à améliorer la connaissance partagée des publics et des dispositifs et mettra en œuvre des outils communs dans le cadre de la mutualisation.

Il identifiera les ressources et les manques sur le territoire et produira des données alimentant les instances de pilotage du dispositif.

Profil

Connaissances des publics en difficulté d'insertion et des freins à l'insertion sociale et professionnelle
Connaissances des partenaires et dispositifs de l'insertion sociale et professionnelle
Connaissance en matière de développement social
Capacité à travailler en mode projet
Capacité à animer et fédérer des équipes pluridisciplinaires hétérogènes et multiples.
Capacité à animer et proposer des outils d'animation participatif
Force de proposition, capacité d'innovations et de créativité
Capacité à organiser, structurer et rendre compte
Forte aptitude relationnelle et fédératrice
Capacité d'adaptation
Maîtrise des outils bureautiques
Permis B

Poste à temps complet

Contrat de 18 mois

Lieu d'affectation : Unité Est : Vernon Renaissance.

Conditions d'exercice : Déplacements sur le territoire d'affectation et à l'Hôtel du département,

Avantage sur le poste :

Diversité des champs d'activité (protection de l'enfance, insertion, développement social, partenaires)
Transversalité avec les autres services

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.