

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Aziz Selini, chargé de
recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Technicien géographe / Sigiste et dessinateur (F/H)
Cadre d'emploi des techniciens territoriaux
Poste permanent

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Travailler à l'élaboration des cartes, des applications cartographiques et des plans pour les besoins de la DPL. En somme permettre de : Développer des outils informatiques en mobilité. Suivre le développement de logiciels. Contrôler et créer des plans. Suivre la gestion de la base de données et veiller à sa bonne incrémentation par les agents. Apporter une assistance dans l'exécution des demandes courantes des agents des directions sur les données graphiques

Missions :

Gestion et alimentation de la base patrimoniale et cartographique (Esri). Veiller au bon usage (incrémentation, procédures de mise à jour) par les utilisateurs. Fiabilisation des données de la base en priorisant les notions du cadre réglementaire.

Suivi, réalisation, contrôle et mise à jour des plans notamment dans le cadre de l'accord cadre levé topo et bâtiment.

Réalisation Cartographie, DAO. Suivi des mises à jour des bases de données.

Recueil de données techniques des sites issus des données graphiques, des collectes des techniciens de secteur ou techniciens experts. Cet objectif nécessite un travail de création et paramétrage de solutions de recherche et de prise de contact sur le terrain (prise de photo, collecte de données), revu des plans (extraction des données).

Développement de solutions de collecte en mobilité sur la base de technologie Esri (Arcgis Collector, Survey 123 et Work force).

Assister le chef de projet du SIB et chargé de mission schéma directeur du patrimoine dans la mise en place des procédures en déterminant la responsabilité des services dans la mise à jour des données et les interactions entre services.

Seconder l'administration et les évolutions des outils informatiques de la direction (Help Desk et autres bases de données).

Veille réglementaire sur les réglementations technologiques, outils et recherche pour de nouveaux outils de reporting, d'analyse.

Collaborer dans les projets incluant la DSI.

Profil :

Permis B indispensable car nombreux déplacements sur le territoire Eurois

Bonnes connaissances des outils informatiques

Participation mensuelle à la formation interne et veille réglementaire SIG

Savoir prioriser les demandes et définir les priorités

Savoir et Compétences techniques :

Rigueur, méthode et discrétion

Esprit d'analyse et de synthèse

Capacités relationnelles

Compétence en géographie analytique

Organisation personnelle et autonomie

Être force de proposition

Savoir travailler en équipe

Assistance aux utilisateurs

Connaissance du patrimoine départemental

Savoir construire et gérer des bases de données

Connaissance des métiers du bâtiment

Animation de réunions

Maîtrise des notions de DAO, BIM et SIG

Lieu d'affectation : Evreux – Hôtel du département – Direction du patrimoine et de la logistique

Conditions d'exercice :

Autonomie de décision technique dans le suivi des opérations,

Travail collaboratif étroit avec les directions de la mobilité et du social,

Force de proposition, aide à la décision.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.