

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Aziz Selini, chargé de  
recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

Chargé de relations entreprises  
Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux (F/H)  
CDD d'un an renouvelable

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Sous l'autorité du directeur du GIP Insertion, vous avez pour principale mission l'accompagnement de bénéficiaires du RSA vers l'emploi et/ou la formation. Vous identifiez les besoins des entreprises et développez des solutions de retour à l'emploi. Vous concevez et mettez en œuvre des projets d'actions d'insertion.

### Missions :

Elaborer un diagnostic professionnel. Réaliser un bilan des freins, des acquis, des potentiels des bénéficiaires

Mobiliser les ressources des territoires (travailleurs sociaux, centres de formation, partenaires de l'insertion...) pour lever les freins à l'emploi/formation

Organiser des actions de préparation à l'emploi : recherche de stages, d'entreprises d'accueil pour des immersions, préparation de tests de sélection, techniques de recherche d'emploi...

Prospecter les entreprises, capitaliser les informations recueillies et les articuler avec la stratégie de développement du GIP

Assurer des démarches de médiations vers l'emploi : identifier les entreprises et définir leurs besoins, présenter des candidats, négocier les prises de poste, proposer des actions d'adaptation et de formation au poste afin d'adapter les compétences des futurs salariés

Assurer un suivi et un maintien dans l'emploi

Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets d'actions d'insertion

Assurer et développer des liens avec les partenaires emploi/formation du territoire

## Profil

Connaitre les acteurs socio-économiques et les dispositifs d'insertion, de formation et d'emploi

Maîtriser les techniques d'élaboration de projet professionnel

Maîtriser les techniques de conduite d'entretien et d'animation de réunion collective

Maîtriser les techniques de recherche d'emploi

Maîtriser les techniques de contractualisation et de négociation, être force de proposition

Maîtriser les outils bureautiques

Maîtriser les règles de discrétion et de confidentialité

Savoir s'adapter à des interlocuteurs variés

Savoir travailler en équipe, avoir de bonnes capacités relationnelles, savoir communiquer

Etre autonome et savoir rendre-compte

Lieu d'affectation : Maison du Département à Louviers

Avantage sur le poste ::

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.