

POSTE À POURVOIR

Le plus rapidement possible

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd El Aziz Selini, chargé de
recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Mécanicien

Cadre d'emploi des Agents de maîtrise territoriaux ou des Adjointes techniques territoriaux (F/H)
CDD de 2 mois renouvelable

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Vous contribuez au maintien en condition des véhicules, engins et matériels du SDIS et du Département.

Missions :

Prendre en charge, dépanner, établir un diagnostic et/ou réaliser des opérations d'entretien courant sur les véhicules et engins dans le respect des règles d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement, suivant les instructions du bon de travail et/ou l'ordre de priorité donné par le responsable d'équipe

Etablir la liste des pièces nécessaires aux interventions d'urgence et aux travaux programmés, élaborer les demandes de fournitures, les transmettre au responsable d'équipe pour validation.

Au responsable d'équipe, faire toutes les propositions de réparations supplémentaires par rapport au bon de travail établi, relevant de la sécurité.

Maintenir en ordre son environnement de travail, ainsi que son poste de travail.

Faire le nettoyage de l'atelier et son environnement chaque semaine suivant les instructions du responsable d'équipe en charge de l'entretien.

Participer aux réunions de débriefing avec le responsable d'équipe.

Contribuer au bon fonctionnement du service en participant à tous les travaux demandés et éventuellement de travailler avec une autre équipe en soutien exceptionnel

Informers les usagers et le responsable d'équipe sur les travaux exécutés (Cf. carnet d'entretien) et remplir les documents nécessaires à la maîtrise de la gestion des véhicules et matériels.

Rendre compte des difficultés et des dysfonctionnements au responsable d'équipe.

Gérer son outillage (maintenir l'inventaire à jour)

Réaliser ses missions de référents

Respecter les règles d'hygiène et sécurité.

Profil

Connaissances techniques inhérentes aux spécialités requises pour occuper le poste (métiers des secteurs VL et PL, électricité, chaudronnerie...)

Aptitude à travailler en équipes.

Aptitude à rendre compte à sa hiérarchie (reporting oral).

Utiliser des progiciels "métier" et la bureautique.

Aptitude à entretenir et sécurisé l'atelier et ses équipements.

Capacité à comprendre et à interpréter des fiches et des plans techniques.

Capacité à proposer des améliorations dans les matériels et les procédures de réalisation des prestations.

Rigueur dans la réalisation des activités

Respect du port des équipements de protection individuels et des consignes inhérentes aux différentes pratiques du service.

Réactivité

Esprit d'analyse

Hiérarchisation des tâches et gestion du temps (organisation et méthode de travail)

Disponibilité

Implication dans l'évolution de ses compétences pluridisciplinaires

Adaptation à de nouvelles activités.

Lieu d'affectation : Direction du patrimoine et de la logistique - service unifié des ateliers automobiles (SU2A)
Site de la Rougemare

Avantage sur le poste ::

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.