

POSTE À POURVOIR

1^{er} octobre 2021

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Sandrine MAUPOIL, responsable de
pôle métiers et parcours
professionnels

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Responsable du pôle métiers et parcours professionnels
Cadre d'emploi attaché territorial (F/H)
Fonctionnaire ou contractuel

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Vous participez activement à la définition et à la mise en œuvre des politiques Ressources Humaines d'une collectivité de 2500 agents. Vous rejoignez le comité de direction de la DRH et apportez votre vision prospective et stratégique. Vous avez une bonne connaissance de la fonction RH, des différents outils de pilotage des effectifs, des emplois et des compétences et de formation

Sous la responsabilité de la Directrice des ressources Humaines, vous mettez en œuvre et déclinez la politique de recrutement, de mobilité, de formation et de développement des compétences dans une logique de gestion des emplois et des compétences. Vous apportez un conseil et un appui aux directions sur les questions relatives aux évolutions d'organisation, de métiers et ainsi définissez en lien avec vos équipes un accompagnement approprié dans la dynamique de changement.

Vous managez dans ce cadre une équipe de 14 agents et vous assurez de la coordination des actions entre les services du pôle composé d'un service formation, un service recrutement/ GPEEC et en charge de l'accompagnement professionnel.

En lien étroit avec le responsable de service recrutement et GPEEC, vous élaborez une stratégie de recrutement dans un souci de gestion des effectifs et de respect de la réglementation, vous veillez à une démarche d'amélioration continue des processus de recrutement et vous développez des outils performants et la mise en place d'indicateurs fiables.

Vous cartographiez les effectifs, les emplois, les postes et les compétences attendues et mettez en œuvre la refonte des fiches métiers de la collectivité.

Vous aidez à la décision auprès des directeurs et de la direction générale dans le choix des candidats. Vous pilotez et déployez les outils indispensables à la mise en place d'une GPEEC en lien avec les projets transversaux de la DRH.

Sur le volet formation et accompagnement professionnel, vous pilotez l'élaboration avec les équipes du plan de formation triennal 2022-2024 en lien avec les objectifs stratégiques du département et en tenant compte des évolutions métiers à venir. Vous proposez en lien avec l'équipe des dispositifs innovants.

Vous structurez une offre de service sur le champ de l'accompagnement professionnel et l'adaptation des compétences adéquates au besoin de la collectivité et complémentaire avec les actions des autres entités de la DRH notamment la mission prévention et santé au travail.

Vous participez et / ou pilotez certains projets portés par la direction. En qualité de membre du CODIR, vous représentez la DRH dans différentes réunions internes ou externes et garantissez la transmission des éléments nécessaires à la communication RH.

Profil :

Expérience sur un poste de responsable RH dans une structure publique;
Connaissances statutaires des voies de recrutement dans la Fonction public et du statut ;
Connaissances des techniques de conseil et d'accompagnement RH;
Connaissances des dispositifs de formation professionnelle;
Maîtrise des règles budgétaires et de la gestion des effectifs;
Capacité à manager des équipes et à porter des projets;
Capacité d'analyse, de synthèse et aisance rédactionnelle;
Qualités de dialogue et d'animation d'équipes, d'écoute, de réactivité, rigueur et discrétion;
Maîtrise des outils bureautiques.

Lieu d'affectation : Evreux – Hôtel du Département

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; crèche départementale, accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, ateliers bien-être au travail.