

POSTE À POURVOIR

30 août 2021

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Aziz Selini, chargé de
recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Intervenant social (F/H)

Cadre d'emploi des assistants socio-éducatif territoriaux - catégorie A – CDD jusqu'au 30 novembre 2021

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Contribuer, dans le cadre d'une démarche éthique et déontologique, à créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leur développement et de renforcer les liens sociaux et les solidarités dans leurs lieux de vie.

Apporter au public une réponse globale lui permettant d'être acteur de son parcours dans le respect de son projet de vie.

Missions :

Accueillir et être à l'écoute du public reçu.

Evaluer et analyser les problématiques, identifier les ressources mobilisables.

Elaborer un plan d'action à court et à moyen terme co-construit avec l'utilisateur, le contractualiser au pôle accompagnement.

Etayer la mise en œuvre et évaluer le plan d'action.

Réaliser des évaluations à la demande de l'institution (informations préoccupantes, personnes vulnérables, assignations expulsion, enquêtes du Cabinet)

Contribuer à l'offre collective de l'espace insertion.

Développer et participer à des réseaux partenariaux.

Représenter le Département à des réunions partenariales par délégation du cadre.

Assurer le tutorat et l'accueil de stagiaires

Profil :

Connaître les orientations de la collectivité en matière d'action sociale

Maîtriser le cadre réglementaire et institutionnelle de l'action sociale

Capacité à conduire des entretiens d'aide

Compétences en réalisation de diagnostic social, budgétaire et/ou éducatif

Savoir élaborer un projet global d'intervention sociale ou éducative

Capacité à gérer une situation de crise et situations de stress

Connaissance de la méthodologie de projet

Qualité relationnelle et rédactionnelle

Maîtrise de l'informatique et des outils de communication

Adaptabilité et sens du travail en équipe

Capacités d'analyse, d'écoute et de synthèse de l'information reçue

Maîtrise des règles de discrétion, de confidentialité et de secret professionnel appliquées au sein du service, et plus généralement au sein du service public

DEASS, DEES ou DECESF indispensable en raison de la protection de l'enfance

Lieu d'affectation : UTAS Ouest – pôle accueil et accompagnement – CMS Beaumont le Roger

Conditions d'exercice : L'agent pourra être affecté au pôle accueil ou accompagnement de l'Unité territoriale d'action sociale.

39 H sur les jours ouvrés aménageables en fonction des nécessités de service.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.