

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie Loubère, chargée de  
recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE Cv + lettre de motivation

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

Infirmière / Puéricultrice en UMS – PMI de Pont-Audemer  
Cadre d'emploi des Infirmiers ou des puéricultrices territoriaux (F/H)  
CDD jusqu'au 31/08/2022

Entre Paris et la mer, au cœur de la Normandie, l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen. Cette situation géographique privilégiée est l'un des nombreux atouts de ce département. Le département emploie 2500 agents sur plus de 250 métiers au service de la population sur tout le territoire départemental. En qualité d'employeur, le département mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours professionnels et d'égalité professionnelle.

Exercer les compétences dévolues au Département et devant être exercées par le Service de PMI par l'article L 2112-2 du Code de la Santé Publique.

### Missions :

Des actions médico-sociales préventives et de suivi de l'enfant assurées à la demande ou en accord des intéressés pour les parents en période post natale à la maternité, au domicile notamment dans les jours qui suivent le retour au domicile ou lors de permanences infirmières et de consultations.

Evaluation médico-sociale des situations d'enfant en danger ou à risque de l'être

Des actions de prévention et de dépistage des troubles d'ordre physique, psychologique, sensoriel et de l'apprentissage lors des bilans en écoles maternelles.

Le recueil de données en épidémiologie et en santé publique.

La mise en place d'actions collectives d'éducation à la santé en partenariat avec les acteurs locaux

## Profil

Connaissances requises sur le métier d'Infirmière / puéricultrice

Savoir repérer les signes de souffrance et/ou de maltraitance ou de risque de maltraitance chez les enfants.

Rédiger des écrits professionnels.

Savoir transmettre les connaissances et les conseils au public.

Savoir travailler en équipe.

Travailler en partenariat en respectant et en faisant respecter les champs de compétence des uns et des autres.

Savoir rendre compte.

Utiliser couramment la bureautique.

Savoir élaborer un projet de santé publique.

Evaluer la gravité et l'urgence.

Lieu d'affectation : Direction Enfance Famille - Service PMI – UMS - Résidence administrative de Pont-Audemer

## Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.