

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Psychologue du travail (F/H)
Cadre d'emploi des Psychologues territoriaux – catégorie A
Poste permanent (fonctionnaire ou contractuel)

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, rattaché(e) au pôle Mission Prévention, vous contribuerez à préserver la santé psychique des agents et accompagner la politique de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie au travail. Le psychologue du travail assure des missions de conseil, d'accompagnement, de diagnostic et de sensibilisation pour les différents acteurs de la collectivité, tant au niveau organisationnel, collectif qu'individuel, dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux. Vous intégrez une équipe pluridisciplinaire composée d'un(e) Médecin de prévention, d'un(e) infirmier(ère) de santé au travail, un(e) assistante sociale du travail, un(e) conseiller(ère) prévention et des assistant(e)s administratifs-ves.

Description des missions :

Accompagner individuellement ou collectivement les agents concernés par : des événements potentiellement traumatisants survenus dans le contexte du travail (violences physiques ou verbales, accidents ou décès brutal d'un collègue...), des problématiques de souffrance au travail (stress, conflits professionnels, problèmes organisationnels...), des situations de transition professionnelle (changement de poste, reconversion, retour à l'emploi...);

Évaluer et analyser les situations de souffrance psychique et de vécu au travail, des situations conflictuelles par des entretiens individuels et/ou collectifs et toute autre méthodologie d'investigation adaptée pour comprendre les interactions avec la situation de travail et accompagner les agents et la hiérarchie dans la recherche de solutions;

Participer et apporter son expertise à la cellule maintien dans l'emploi et la cellule de veille.;

Étudier les organisations du travail en vue d'en repérer les dysfonctionnements susceptibles d'être à l'origine de troubles et conseiller dans la recherche de solutions;

Élaborer des diagnostics, formuler des propositions d'amélioration et accompagner la mise en œuvre des actions retenues;

Accompagner les agents en cas d'événement grave ou psycho traumatique, en mettant en œuvre des techniques de débriefing post traumatique.;

Mettre en place des actions d'information et de sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux.

Elaborer un rapport d'activité annuel, bilans et statistiques.

Assure une veille scientifique et réglementaire.

Profil :

Expérience en fonction publique, prise en charge des situations de souffrance au travail (accompagnement des agents, analyse des situations de travail, évaluation, actions), analyse des organisations de travail.

Diplôme :

Diplôme de niveau supérieur ou égal à Bac+5 en psychologie du travail exigé;

Permis B exigé;

Savoir et Compétences techniques :

Connaissance de la psychologie du travail, de la prévention des risques psychosociaux;

Connaissance des entretiens et d'animation de groupe;

Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des systèmes d'organisation du travail;

Maîtrise des techniques d'écoute et d'analyse de discours.;

Connaissance des techniques de prévention, de gestion des conflits et de médiation;

Capacité d'analyse et de propositions de solution;

Connaissance de la gestion de projet;

Capacité rédactionnelle ;.

Construction des outils de suivi et statistiques;

Maîtrise des outils bureautiques.

Savoir être : Sens de l'écoute, esprit d'analyse et de synthèse, diplomatie, rigueur et organisation, réactivité, discrétion/confidentialité, capacité d'adaptation, autonomie, stabilité émotionnelle et capacité à prendre du recul, force de proposition.

Lieu d'affectation : Direction des ressources humaines – Mission Prévention et santé au travail - Hôtel du département - Evreux

Conditions d'exercice :

Déplacements sur les territoires dans le cadre de rencontres individuelles ou collectives.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, crèche.