

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-el-Aziz SELINI, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Animateur des coordinateurs SPIE (F/H)
Cadre d'emploi des Attachés territoriaux – catégorie A
CDD 12 mois

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de la Direction Inclusion Active et Logement, la fonction d'Animateur des coordinateurs du SPIE est une fonction de ressource et d'ingénierie destinée à sécuriser le déploiement du SPIE de l'Eure en lien étroit avec la direction en charge du pilotage au sein du département. Les enjeux sont de relayer les décisions du consortium SPIE aux coordinateurs SPIE, de s'assurer de la bonne déclinaison locale des orientations (sur chaque EPCI), animer l'équipe des 8 coordinateurs SPIE à l'échelle du Département, soutenir et conduire des ingénieries de projets transversaux au SPIE.

Description des missions :

Mettre en place les modalités de fonctionnement et d'articulation définies avec les services du Département en charge du pilotage, créer les conditions d'une animation de proximité favorisant la mobilisation de l'offre d'insertion et potentiellement son ajustement, en lien avec les services de DIAL;

Assurer l'animation des réunions avec les 8 coordinateurs SPIE, dans la mise en œuvre (méthodologies, capitalisation, retour d'expérience, co-construction d'outils, fluidité des circuits d'échanges, soutien des professionnels, ...), sur la base des modalités préalablement définies ou déjà en cours de déploiement;

Mobiliser les partenaires et les acteurs socio-économiques et institutionnels autour du dispositif SPIE;

Développer une ingénierie de projet afin d'améliorer la lisibilité de l'offre d'insertion sociale et professionnelle (PDI) du territoire à destination du public ciblé : Bénéficiaire du RSA (+ de 5 ans dans le dispositif) et les Jeunes (- de 25 ans sans diplômes) rencontrant des problématiques multiples;

Accroître la lisibilité et la cohérence de l'offre d'insertion dans les territoires (notamment : mobilité, numérique, garde d'enfants), Faire connaître les offres de service locales;

Améliorer la connaissance partagée des publics et des dispositifs. Mettre en commun les outils existant, en vue d'une mutualisation, amélioration continue;

Produire et diffuser des éléments de connaissance des publics et de leurs besoins pour adapter l'offre d'insertion développement social, identification des ressources et des manques sur les territoires;

Superviser l'activité des coordinateurs SPIE, les accompagner dans les orientations retenues sur leur territoire d'intervention, consolider les travaux locaux en adéquation avec les projets en cours au national (Groupe de travail, carnet de bord, tutos droits et devoirs...);

Produire des données alimentant les instances de pilotage du dispositif SPIE. Alimenter les indicateurs SPIE à transmettre à la direction de la DIAL.

Profil :

Etre titulaire du Permis B.
Expérience (5 à 15 ans) dans le domaine du social, emploi, formation, insertion requise.

Diplôme :

≥ BAC+3/+4

Savoir et Compétences techniques :

Connaissance des publics en difficultés d'insertion et des freins à l'insertion sociale et professionnelle;

Connaissance des partenaires et dispositifs d'insertion sociale et professionnelle;

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Adaptabilité à l'hétérogénéité et la multiplicité des interlocuteurs;

Force de propositions, capacité d'innovation et de créativité;

Qualités relationnelles et d'écoute avérées;

Connaissance et capacité à travailler en méthodologie de projet;

Capacités de synthèse et de reporting;

Capacité à animer: proposer des outils d'animation favorisant la participation d'un public partenarial divers (loisirs, insertion, culture, ...);

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Power Point ...).

Lieu d'affectation : Direction Inclusion Active et Logement – Hôtel du Département – Evreux

Conditions d'exercice :

Déplacements ponctuels sur le département.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, crèche.