

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Cadre d'action sociale - (F/H)
Cadre d'emploi des Attachés territoriaux ou des Conseillers socio-éducatifs territoriaux – Catégorie A
Poste permanent (fonctionnaire ou contractuel-les)

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Sud, vous garantissez l'accueil du public et l'accès à un parcours d'offres de services internes et externes sur le territoire. Vous êtes membre de l'équipe d'encadrement de l'UTAS. Vous encadrez les équipes de secrétariat de proximité, de pôle accueil et de pôle accompagnement. Vous exercez une fonction de conseil et d'expertise auprès des équipes de terrain, de la hiérarchie et autres instances institutionnelles. Vous participez à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques sociales définies par la Collectivité. Vous contribuez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de territoire et des orientations de la Collectivité en matière de développement social, de dynamisation et de valorisation des territoires.

Description des missions :

Assurer l'encadrement hiérarchique et technique des professionnels sociaux et administratifs sous sa responsabilité et garantir le bon fonctionnement des différentes missions, ainsi que la continuité du service;

Organiser les modalités d'accueil et d'accompagnement du public dans le respect des valeurs du service public et de la déontologie du travail social;

Piloter l'activité du service social sur l'infra territoire (planification pôle accueil, équilibre de la charge de travail, réponses aux enquêtes, ...);

Participer ou animer diverses instances;

Contribuer à la nécessaire collaboration entre les différentes missions de la DTIDS. Favoriser la transversalité entre ces différentes missions en UTAS;

Assurer un reporting adapté et régulier de l'activité aux instances hiérarchiques et proposer les améliorations ou évolutions nécessaires;

Participer à la dynamique partenariale sur le territoire, en lien avec l'ensemble de l'équipe d'encadrement de l'UTAS;

Contribuer au diagnostic de territoire, à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de développement du Territoire, dans une logique d'innovation et de développement social.

Profil :

Etre titulaire du Permis B;

Expérience (5 à 15 ans) dans les domaines de l'encadrement, l'intervention sociale, le développement social local souhaitée.

Diplôme :

Diplôme ≥ BAC+3/+4 sociale ou psychologue, DEIS ou CAFERIUS

Savoir et Compétences techniques :

Connaître l'environnement réglementaire de l'action sociale et les différents concepts du travail social;

Connaître l'environnement institutionnel et partenarial;

Savoir organiser et planifier des activités complexes;

Savoir manager une équipe de TS et d'agents administratif;

Disposer de l'expertise nécessaire à la prise de décisions d'aides individuelles;

Savoir gérer l'urgence sociale;

Savoir gérer les urgences institutionnelles;

Disposer des aptitudes et connaissances nécessaires au développement de projet;

Savoir accompagner la mise en œuvre de pratiques professionnelles et actions innovantes;

Disposer des compétences nécessaires à l'organisation et à l'animation de groupes techniques, de réunions thématiques, ...;

Savoir élaborer un rapport d'activité;

Etre autonome et avoir le sens de l'initiative;

Avoir le sens de la diplomatie et de la stratégie;

Savoir impulser et favoriser le décroisement dans l'exercice de ses missions;

Faire preuve d'une grande capacité d'adaptation.

Lieu d'affectation : UTAS Sud – Centre Médico-social – Mesnil sur Iton

Conditions d'exercice :

Déplacements réguliers sur le territoire de l'infra-territoire.

Déplacements réguliers sur le territoire de l'UTAS.

Déplacements réguliers sur le territoire départemental.

Poste à temps plein.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports, crèche.