

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Infirmière/puéricultrice de PMI (F/H)
Cadre d'emploi des Infirmières territoriales ou des Puéricultrices territoriales – catégorie A
Poste permanent

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de la direction enfance famille, vous Exercer les compétences dévolues au Département en rapport avec l'accueil de la petite enfance et devant être exercées par le Service de PMI par l'article L 2112-2 du Code de la Santé Publique.

Description des missions :

Instruction des demandes d'agrément des assistantes maternelles: organisation de réunions d'information et visites d'évaluation au domicile des postulantes au métier d'assistante maternelle;

Suivi de l'agrément des assistantes maternelles: instruction des enquêtes de modification et de renouvellement et gestion de certains litiges ne relevant pas des RAM (non-respect de normes de sécurité, suspicion de faute ou d'insuffisance professionnelle, conflits avec les parents en rapport avec le mode éducatif);

Accompagnement des assistantes maternelles: réunions d'information sur la législation en cours, sur des thèmes liés à la petite enfance, et groupes de parole sur leur pratique professionnelle;

Prévention médico-sociale en direction des parents, des futurs parents et des enfants de moins de 6 ans;

Développer le partenariat avec les RAM, les associations d'assistantes maternelles et les collectivités territoriales locales;

Mise en place d'actions collectives d'éducation à la santé;

Le recueil de données en épidémiologie et en santé publique.

Profil :

Expérience (2 à 5 ans) dans le domaine de la petite enfance requis

Diplôme :

DE d'infirmière ou infirmière puéricultrice requis

Savoir et Compétences techniques :

Connaissance et maîtrise du statut des assistantes maternelles et de l'environnement juridique ainsi que de toutes les évolutions;

Connaissances requises pour le métier d'infirmière et plus particulièrement en ce qui concerne le développement et l'alimentation du jeune enfant;

Savoir mener un entretien d'évaluation avec beaucoup d'objectivité;

Rédiger des écrits professionnels;

Savoir transmettre les connaissances et les conseils au public, tant aux assistantes maternelles qu'aux parents;

Savoir travailler en équipe;

Travailler en partenariat en respectant et en faisant respecter les champs de compétence des uns et des autres;

Savoir rendre compte;

Utilisation courante de la bureautique;

Savoir évaluer la gravité et l'urgence;

Savoir impulser et mettre en œuvre des projets de santé publique;

Savoir repérer les signes de souffrance et/ou de maltraitance ou de risque de maltraitance chez les enfants.

Lieu d'affectation : Direction Enfance Famille – Unité Assistantes Maternelles – PMI Bourg Achard

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports, crèche.