

## POSTE À POURVOIR

1<sup>er</sup> mars 2022

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-el-Aziz SELINI, en charge de ce  
recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

Responsable de la cellule Chaussées (F/H)  
Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux (F/H) – catégorie A  
Poste permanent

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

### Politique publique :

Au sein de la direction de la mobilité, sous l'autorité de l'adjoint du responsable de pôle, le responsable de la cellule chaussées encadre une équipe de quatre agents spécialisés dans des domaines diversifiés liés à l'entretien des chaussées du réseau routier départemental. Il a en charge le suivi du programme d'entretien des chaussées de l'ensemble du département afin d'alimenter les indicateurs de suivi de réalisation.

### Description des missions :

*Connaître et appliquer les instructions et modes opératoires;*

*S'assurer des conditions de travail (risques maîtrisés notamment pour les chantiers sous circulation);*

*Préparer les interventions et réaliser les travaux conformément aux exigences contractualisées;*

*Etre force de proposition dans les choix d'orientation et d'acquisition de nouveaux matériels, s'informer des techniques innovantes et rédiger le cahier des charges techniques des véhicules et matériels à acquérir ou réaliser;*

*Remplir les documents nécessaires à la gestion des activités;*

*Rédiger les marchés transversaux au Département pour la fourniture et la réalisation des chantiers;*

*Alimenter le logiciel d'aide à la programmation de l'entretien routier;*

*Faire le suivi du programme d'entretien des chaussées sur l'ensemble du département;*

*Encadrer 4 agents en prenant en compte les contraintes techniques, économiques et humaines;*

*Contribuer au bon fonctionnement du service, en participant à tous les travaux demandés, éventuellement pour le compte d'autres services.*

Profil :

Etre titulaire du Permis B

Diplôme :

*Diplôme obtenu d'ingénieur ou équivalent impératif en raison du grade du poste.*

Savoir et Compétences techniques :

Connaissances techniques de laboratoire routier inhérentes aux spécialités requises pour occuper le poste (terrassements, chaussées, béton, exploitation);

Aptitude à travailler en équipe;

Aptitude à rendre compte à sa hiérarchie et à déléguer à ses subordonnés;

Connaissance de la démarche Laboroute dans le but de la certification;

Utilisation de la bureautique;

Sens de l'organisation et des méthodes de travail;

Capacité à comprendre et à interpréter des modes opératoires et des normes;

Capacité à proposer des améliorations dans les matériels et les procédures de réalisation des prestations;

Respect du port des équipements de protection individuels et des consignes inhérentes aux différentes pratiques;

Respect de la confidentialité des informations;

Esprit d'analyse et de créativité;

Aptitude relationnelle avec l'entourage professionnel (en interne et externe au PTGR);

Rigueur dans la réalisation des essais;

Rédaction de notes et de rapports;

Adaptation à de nouvelles activités en cohérence avec les compétences requises.

Lieu d'affectation :

Direction de la mobilité – Pôle technique et gestion de la route – Cellule Entretien des Ouvrages d'Art – Site de la rougemare – Fauville (Evreux)

Conditions d'exercice :

Astreinte et horaire variable.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 50 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports, crèche.