

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Directeur Enfance Famille (F/H) – Hôtel du Département – Evreux
Cadre d'emplois des attachés et administrateurs territoriaux – catégorie A
Poste permanent

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de la direction enfance famille, sous l'autorité du directeur général adjoint, délégué aux politiques sociales et la supervision de la déléguée adjointe, vous participez à la définition des orientations de la politique sociale enfance famille de la collectivité en matière de prévention, de protection de l'enfance et de protection maternelle et infantile.

Vous pilotez la mise en œuvre des orientations départementales et nationales et animez le réseau partenarial. Vous êtes garant de l'efficacité des services internes de la direction dans la réalisation des missions confiées.

Description des missions :

Organiser et mettre en œuvre la politique enfance famille sur le territoire en conformité avec les politiques publiques, le schéma unique des solidarités, le plan d'urgence enfance et en adéquation avec les besoins sociaux du territoire;

Traduire les orientations politiques en programmes et plans d'actions;

Garantir la mise en œuvre de l'offre de service et ses évolutions sur le territoire départemental;

Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale dans le champ de la prévention, de la protection de l'enfance et des services de protection maternelle et infantile;

Assurer l'optimisation du budget de la direction enfance famille tant au niveau des dépenses que des recettes;

Impulser et mettre en œuvre la coordination des politiques d'intervention autour de l'enfant notamment au travers du projet pour l'enfant;

Développer les partenariats interprofessionnels et interinstitutionnels par le biais de conventions ou de protocoles;

Garantir la qualité de la prise en charge des enfants confiés tant au sein des établissements que chez les assistants familiaux;

Animer l'équipe de cadres de la direction en favorisant la cohésion d'équipe et l'intelligence collective et apporter un appui aux responsables de pôles;

Participer à la réflexion et animation sur le champ de la mise en œuvre sur les territoires de la politique enfance famille, pouvant intégrer l'animation des réunions techniques avec les cadres enfance en UTAS.

Profil :

Etre titulaire du Permis B

Une expérience de 5 à 15 ans dans le domaine de l'enfance et des politiques publiques est souhaité.

Diplôme :

Diplôme obtenu de niveau BAC+3 à minima dans le domaine administratif ou social.

Savoir et Compétences techniques :

Disposer d'une connaissance des réglementations et politiques nationales dans le domaine de l'enfance;

Disposer d'une connaissance sociologique du territoire et des politiques locales;

Savoir impulser et accompagner les changements induits par de nouvelles orientations;

Savoir développer des coopérations entre les partenaires;

Savoir animer et piloter des projets;

Connaître les procédures d'autorisation, de tarification et d'agrèments;

Savoir représenter une collectivité dans des instances partenariales;

Savoir gérer et adapter les moyens humains, financiers et techniques;

Savoir rendre compte et gérer les situations de tension;

Maîtriser les lois du 2 janvier 2002, 5 mars 2007 et 14 mars 2016;

Savoir rendre compte et assurer un suivi de l'activité;

Savoir mobiliser, convaincre et fédérer.

Lieu d'affectation : Direction enfance famille – Hôtel du Département – Evreux

Conditions d'exercice :

Travail en bureau, déplacements, horaires irréguliers.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, 50 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports, crèche.