

POSTE À POURVOIR

Immédiatement

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr
Annonce n° EL-20220920.00

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Médecin du travail (F/H)
Cadre d'emplois des médecins territoriaux (F/H) – catégorie A
Poste permanent, ouvert aux titulaires et aux contractuel(le)s

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de la direction des ressources humaines, et en tant que médecin du travail, vous êtes chargé(e) de veiller à prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail, de conseiller l'administration, les agents et leurs représentants dans les domaines de la santé au travail et des conditions de travail et de contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de prévention.

Vous serez rattaché(e) au Pôle Qualité de Vie et Conditions de Travail au sein de la DRH et serez secondé(e) par une infirmière en santé au travail et une secrétaire.

Description des missions :

Évaluer l'état de santé des personnels lors de l'examen périodique ou sur demande de l'agent/de l'administration;

Réaliser une surveillance médicale particulière des travailleurs relevant d'un suivi adapté (handicap, grossesse, maladie professionnelle, pathologie ayant entraîné un congé de longue maladie...) et des postes à risques particuliers;

Être à l'écoute des agents, analyser les situations afin de proposer des aménagements des postes de travail ou des conditions justifiés par l'âge ou l'état de santé des agents;

Tenir à jour les dossiers médicaux de santé au travail (DMST) et rédiger les rapports médicaux pour les instances médico-administratives;

Accompagner le maintien et le retour au travail, contribuer aux transitions professionnelles et au reclassement médical, soutenir l'intégration professionnelle des personnes handicapées ou vulnérables;

Concevoir, mettre en œuvre et piloter des projets visant à prévenir ou résoudre des problèmes de santé au travail;

Appréhender l'incidence des évolutions technologiques, organisationnelles sur les conditions de travail;

Conseiller l'administration et les agents sur les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité des locaux, l'adaptation des postes de travail à la physiologie humaine et les risques liés aux différentes nuisances;

Participer à l'évaluation et à la prévention des risques professionnels ; participer à l'établissement des fiches d'exposition;

Participer au CHSCT et autres commissions relatives aux questions de santé, d'hygiène et de sécurité ; participer aux conseils médicaux.

Profil :

Savoir et Compétences techniques :

Connaissance de la réglementation en vigueur, suivi des évolutions en matière de santé publique;

Connaissance de la fonction publique territoriale;

Connaître les acteurs et dispositifs de la santé au travail en FPT;

Être force de proposition auprès de l'autorité territoriale;

Maîtriser les outils et techniques d'évaluation;

Connaître les pathologies et psychopathologies liées au travail;

Analyser un poste de travail, procéder à l'examen de santé (test visuel, auditif) et établir le bilan d'aptitude;

Définir une surveillance médicale selon la situation de la personne et proposer un suivi médical, aménagement de poste;

Mettre en œuvre des actions d'information sur l'hygiène et la sécurité;

Etablir un rapport annuel d'activité;

Orienter vers les structures adaptées;

Connaissances en ergonomie, addictologie;

Maîtrise des outils informatiques et de communication;

Rigueur et réactivité;

Capacité d'écoute, autonomie et déontologie (secret médical).

Lieu d'affectation : Evreux - Hôtel du Département – Direction des ressources humaines – Pôle qualité de vie et conditions de travail

Conditions d'exercice :

*Cabinet médical ; nombreux déplacements à prévoir sur le département ; voiture de service ; audiomètre, visiotest, ...
Nouveau logiciel dédié.*

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif ou tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports et crèche au sein de l'Hôtel du Département à Evreux.