

POSTE À POURVOIR

Immédiatement

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Aziz SELINI, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr
Annonce n°20221009.00

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Coordonnateur accompagnement (F/H)

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux principaux ou des Attachés territoriaux – Catégorie A
1 poste en CDD d'un an

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Le Conseil départemental de l'Eure lance une opération forte pour l'insertion des bénéficiaires du RSA vers les secteurs en tension.

En appui et sous l'autorité de la Direction du GIP JOB 27, le(la) coordonnateur(trice) accompagnement, est en charge de l'animation et de la coordination des relations auprès des Coaches Eure Emploi (CEE) et des Chargés Territoriaux d'Accompagnement Emploi (CTAE) en lien avec les partenaires de l'insertion du territoire et les acteurs de la vie économique. De plus, le(la) coordonnateur(trice) accompagnement devra mobiliser un réseau de partenaires en identifiant leurs besoins et développer des solutions innovantes de retour à l'emploi pour les allocataires du RSA.

Description des missions :

Le(la) coordonnateur(riche) a pour principales missions :

- L'animation et la coordination de l'équipe de CEE / CTAE, des actions, des projets et dispositifs
- L'ingénierie de formation / pédagogique sur la conception de projets d'accompagnement et d'insertion innovants

Il(elle) assure une veille permanente sur les dispositifs existants et offres de service des partenaires et doit être en capacité de réussir à obtenir une mobilisation rapide et efficace de l'équipe des CEE / CTAE en vue d'optimiser les retours à l'emploi potentiels des personnes bénéficiaires du RSA orientées vers le GIP JOB27.

Il(elle) est attaché(e) à la dimension du développement de la prestation de services globale dans une démarche d'accompagnement personnalisé centré sur l'écoute des besoins des personnes bénéficiaires du RSA orientées vers le GIP JOB27.

Il(elle) se doit d'être force de propositions innovantes pour rendre la prise en charge des personnes bénéficiaires du RSA orientées vers le GIP JOB27 plus performante et qualitative. A ce titre, une réelle capacité à maîtriser l'environnement de la formation et de l'accompagnement professionnel est attendue pour être en mesure de développer une ingénierie de projet innovante afin d'optimiser le diagnostic initial de prise en charge : évaluation des soft-skills, et savoirs de base, évaluation des appétences & compétences attendues dans les différents métiers en tension, besoins en formations et/ou prestations telle que les bilans de compétences, conseils d'accompagnement, ateliers spécifiques....

Profil :

Etre titulaire du Permis B.

Expérience de 2 à 5 ans exigée dans le secteur de l'ingénierie de formation serait un plus.

Diplôme :

Diplôme obtenu de niveau BAC+3 à minima

Savoir et Compétences techniques :

Connaître les publics en difficultés d'insertion et les freins à l'insertion sociale et professionnelle

Disposer de connaissances des acteurs socio-économiques et opérateurs des dispositifs d'emploi et d'insertion, du tissu économique local, des partenaires institutionnels et des dispositifs d'action sociale en vigueur

Maîtriser l'animation d'équipe

Maîtriser l'ingénierie de formation et pédagogique

Savoir travailler en méthodologie de projet pour l'élaboration et l'accompagnement de projets à visée professionnelle

Maîtriser la rédaction d'écrits professionnels et pédagogiques

Savoir argumenter et prendre la parole en public

Avoir une capacité à travailler en équipe et avec des interlocuteurs externes diversifiés

Disposer de qualités relationnelles et d'écoute avérées

Maîtriser les outils informatiques

Avoir une capacité de synthèse et de reporting

Avoir le sens de l'organisation, de la pédagogie et de la rigueur

Etre force de propositions, avoir une capacité d'innovation et de créativité

Lieu d'affectation : Groupement d'Intérêt Public – JOB 27 – EVREUX

Conditions d'exercice :

Disponibilité.

Déplacement sur le territoire à prévoir.

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif, amicale du personnel, salle de sports et crèche au sein de l'Hôtel du Département à Evreux.