

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Aziz SELINI, en charge de ce recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

[service-recrutement@eure.fr](mailto:service-recrutement@eure.fr)  
ABS-20220109.00  
(Préciser le lieu choisi)

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

2 postes de Coach'Eure Emploi (F/H) "BTP" et "Grand Age – Soin – Autonomie – Service aux Personnes"  
Cadre d'emplois des rédacteurs et attachés (H/F) – catégorie B+ ou A  
2 postes en CDD de 12 mois

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

### Politique publique :

*Le Conseil départemental de l'Eure lance une opération forte pour l'insertion des bénéficiaires du RSA vers les secteurs en tension. Sous l'autorité du Directeur du GIP JOB 27, le Coach'Eure Emploi a pour principale mission l'accompagnement intensif des bénéficiaires du RSA dans l'élaboration d'un parcours favorisant leur insertion professionnelle (emploi et/ou formation) et leur accompagnement à l'autonomie vers un secteur en tension en travaillant étroitement avec le secteur professionnel concerné. De plus, le Coach'Eure Emploi devra mobiliser un réseau de partenaires en identifiant leurs besoins et développer des solutions de retour à l'emploi pour les allocataires du RSA.*

*Pour ce faire, vous aurez en charge plus spécifiquement un des quatre domaines d'activité selon le territoire d'intervention défini.*

### Description des missions :

*Assurer l'accompagnement renforcé d'un portefeuille d'allocataires du RSA vers et dans l'emploi, en coordination avec les référents du Service public de l'Insertion et de l'Emploi :*

- Diagnostiquer et analyser les situations personnelles des personnes (bilan des acquis, des potentialités et des difficultés des personnes);
- Mettre en place un accompagnement adapté et renforcé afin de faire progresser l'employabilité et l'autonomie des allocataires du RSA;
- Apporter les outils nécessaires pour le processus de recrutement : CV, préparation aux entretiens;
- Elaborer un plan d'actions par un contrat d'engagement réciproque;
- Informer et positionner les bénéficiaires du RSA sur les offres d'emploi ou formation;
- Assurer un suivi des bénéficiaires placés en entreprise ou organisme de formation.

*Construire et développer un partenariat avec les acteurs économiques et sociaux pour optimiser la réponse aux besoins des personnes notamment les acteurs du secteur en tension concerné.*

*Concevoir et animer des ateliers collectifs de recherche d'emploi.*

*Fournir régulièrement des indicateurs d'activité.*

*Contribuer à l'animation de la plateforme Néojob27 (plateforme de mise en relation des allocataires du RSA et les entreprises.*

*Proposer des actions de sensibilisation, d'information pour renforcer l'attractivité des métiers.*

Profil :

Etre titulaire du Permis B;  
Expérience de 2 à 5 ans exigée et dans le secteur en tension concerné serait un plus.

Diplôme :

Diplôme obtenu de niveau BAC+2 à minima

Savoir et Compétences techniques :

*Connaître les publics en difficultés d'insertion et les freins à l'insertion sociale et professionnelle;*

*Disposer de connaissances des acteurs socio-économiques et opérateurs des dispositifs d'emploi et d'insertion, du tissu économique local, des partenaires institutionnels et des dispositifs d'action sociale en vigueur;*

*Avoir une capacité à travailler en équipe;*

*Etre adaptable à l'hétérogénéité et la multiplicité des interlocuteurs;*

*Disposer de qualités relationnelles et d'écoute avérées;*

*Savoir travailler en méthodologie de projet pour l'élaboration et l'accompagnement de projets professionnels;*

*Maîtriser les outils informatiques;*

*Avoir une capacité de synthèse et de reporting;*

*Savoir animer: proposer des outils d'animation favorisant la participation d'un public partenarial divers (loisirs, insertion, culture, ...);*

*Avoir le sens de l'organisation et de la pédagogie et de la rigueur;*

*Etre force de propositions, avoir une capacité d'innovation et de créativité.*

Conditions d'exercice de l'emploi :

Les 2 postes de Coach'Eure Emploi à pourvoir sont déclinés par métiers en tension identifiés et territoires géographiques d'intervention spécifiques répartis comme suit :

- BTP : territoire UTAS Ouest – Résidence administrative Bernay;
- Grand âge – autonomie – soin : territoire UTAS Est – Résidence administrative Vernon.

Disponibilité;

Déplacement sur le territoire;

Plan de formation dynamique;

Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs;

Tickets restaurant;

Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs);

Possibilité de télétravail, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.