

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-El-Azziz SELINI, en charge de ce recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

[service-recrutement@eure.fr](mailto:service-recrutement@eure.fr)  
Annonce n° ABS-20221223.00

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

### Coordonnateur entreprises et communication (F/H)

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux principaux ou des Attachés territoriaux – Catégories B/A  
CDD de 12 mois

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

*Le Conseil départemental de l'Eure lance une opération forte pour l'insertion des bénéficiaires du RSA vers les secteurs en tension.*

*En appui et sous l'autorité de la Direction du GIP JOB 27, le(la) coordonnateur(trice) entreprises et communication, est en charge du développement du réseau partenarial sur l'ensemble du territoire de l'Eure. Il(elle) prend en charge, en délégation de la Direction et en adéquation avec les propres démarches sectorielles des Coaches Eure Emploi (CEE) et des Chargés Territoriaux d'Accompagnement Emploi (CTAE), les contacts de premier niveau avec l'ensemble des partenaires socioéconomiques du département. Il(elle) se doit d'être force de propositions innovantes pour optimiser et pérenniser la relationnel avec le réseau partenarial et contribuer ainsi à augmenter significativement les taux de retours à l'emploi des BRSA accompagnés sur le territoire.*

#### Description des missions :

*Le(la) coordonnateur(rice) a pour principales missions :*

- Le développement du réseau partenarial avec l'ensemble des acteurs socio-économiques du territoire
- La veille permanente sur les offres d'emploi et le recueil des besoins des entreprises & autres structures économiques
- La communication et l'implication sur les diverses actions événementielles partenariales
- La promotion de l'outil de l'utilisation de la plateforme NeoJob27 en tant qu'outil de recrutement

*Il(elle) assure une veille permanente sur les dispositifs d'aide au retour à l'emploi existants et offres d'emploi des partenaires et doit être en capacité de réussir à obtenir une mobilisation rapide et efficace de l'équipe des CEE / CTAE en vue de proposer des candidats ciblés et conformes aux attendus des recruteurs.*

*Il(elle) est attaché(e) à la culture d'entreprise, à la dimension de l'image de marque et des valeurs portées par le GIP JOB27. En ce sens, il(elle) doit être en capacité de promouvoir la nouvelle offre de services proposée qui est centrée sur un accompagnement qualitatif et personnalisé des bénéficiaires du RSA considérés comme proches de l'emploi orientés vers le GIP JOB27.*

*Il(elle) se doit d'être force de propositions innovantes pour optimiser les capacités de retour à l'emploi des personnes bénéficiaires du RSA orientées vers le GIP JOB27, les rendre plus performants et en meilleure adéquation avec les softskills et compétences attendus par les différents recruteurs. A ce titre, une réelle capacité à maîtriser l'environnement professionnel est attendue pour être en mesure de développer des projets pertinents orientés sur la diminution significative du nombre de BRSA sur le département et conduisant à un retour à l'emploi réaliste et durable. Il(elle) est le garant de la qualité de service souhaitée et de la nouvelle image de marque du GIP JOB27 au service de l'insertion des BRSA.*

Profil :

Etre titulaire du Permis B.

Expérience de 2 à 5 ans exigée dans le secteur de la relation entreprises serait un plus.

Diplôme :

*Diplôme obtenu de niveau BAC+3 à minima*

Savoir et Compétences techniques :

*Connaître les publics en difficultés d'insertion et les freins à l'insertion sociale et professionnelle;*

*Disposer de connaissances des acteurs socio-économiques et opérateurs des dispositifs d'emploi et d'insertion, du tissu économique local, des partenaires institutionnels et des dispositifs d'action sociale en vigueur;*

*Maîtriser l'animation d'équipe;*

*Savoir travailler en méthodologie de projet pour l'élaboration et l'accompagnement de projets à visée professionnelle;*

*Maîtriser la rédaction d'écrits professionnels;*

*Montrer une appétence pour la communication professionnelle;*

*Savoir argumenter et prendre la parole en public;*

*Avoir une capacité à travailler en équipe et avec des interlocuteurs externes diversifiés;*

*Disposer de qualités relationnelles et d'écoute avérées;*

*Maîtriser les outils informatiques;*

*Avoir une capacité de synthèse et de reporting;*

*Avoir le sens de l'organisation et de la rigueur;*

*Etre force de propositions, avoir une capacité d'innovation et de créativité.*

Lieu d'affectation : Groupement d'Intérêt Public – JOB 27 – EVREUX

Conditions d'exercice :

*Disponibilité.*

*Déplacement sur le territoire à prévoir.*

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés; accès au restaurant administratif, complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs, amicale du personnel, salle de sports et crèche au sein de l'Hôtel du Département à Evreux.