

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

[service-recrutement@eure.fr](mailto:service-recrutement@eure.fr)  
Annonce N°EL-20230123.001

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

## CHARGE(E) DE PROJET GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES (F/H)

Cadre d'emploi des attachés territoriaux – catégorie A (F/H)  
Contrat de projet de 2 ans ouvert aux titulaires (en disponibilité) et aux contractuel(le)s

*Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.*

Au sein de la direction des ressources humaines, le Département de l'Eure recherche pour le pôle attractivité, recrutement et transition professionnelle sa/son chargé(e) de GPEC.

**Vous souhaitez participer à la mise en œuvre d'un projet aux enjeux stratégiques et structurants pour la collectivité, le piloter et en être garant(e) ;**

**Révélez votre talent, rejoignez-nous!**

### MISSIONS

- Etablir un diagnostic de l'existant en termes de ressources. Concevoir les outils nécessaires à la conduite du projet de GPEC et veiller à leur maintenance et à leur articulation ;
- Assurer la refonte de l'ensemble des fiches de poste de la collectivité afin de permettre la mise à jour du répertoire métier, en vue de permettre une juste application sur le RIFSEEP, être interlocuteur(trice) de premier niveau sur l'actualisation des fiches de postes, en lien avec ces référentiels ;
- Synthétiser les éléments d'analyse transmis par les services dans le cadre de l'arbitrage des postes et favoriser l'appropriation et l'adhésion des acteurs sur ces outils et démarches ;
- Elaborer une veille sur les secteurs d'évolution, contribuer à la réflexion, participer ou concevoir des actions de promotion des métiers.

### PROFIL

- Diplômé(e) bac +3 dans le domaine des RH et expérience (2-5 ans) dans le domaine de la gestion des emplois et des compétences idéalement en collectivité ;
- Vous maîtrisez les techniques de gestion de projet, les outils bureautiques, connaissez la fonction publique et les règles statutaires de la fonction publique territoriale ;
- Vous savez créer les référentiels métiers et compétences. Concevoir, formaliser et adapter les divers supports relatifs aux différents domaines de compétences. Aider à la description des postes, fonctions, métiers par les agents et formaliser les profils correspondants ;
- Vous savez concevoir et utiliser des tableaux de bord et définir des indicateurs de suivi ;
- Doté(e) de discrétion, de rigueur, d'esprit d'analyse et de synthèse, vous possédez d'excellentes qualités rédactionnelles, relationnelles, d'écoute, de pédagogie et de diplomatie.

### Conditions d'exercice de l'emploi

**Emploi situé à l'hôtel du département d'Evreux ;**

Relations avec l'ensemble des directions de la collectivité ainsi que les élus ;

Plan de formation dynamique ;

Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs ;

Accès au restaurant administratif ;

Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs) ;

Possibilité de télétravail et jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.