

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Delphine BRASSE, en charge de ce recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

[service-recrutement@eure.fr](mailto:service-recrutement@eure.fr)  
Annonce n° ABS-20220926.000

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

### Responsable territorial insertion emploi SPIE (F/H)

Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs ou des Attachés territoriaux (F/H) – catégories A  
Contrat de projet de 3 ans, ouvert aux titulaires en disponibilités et aux contractuel(le)s

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

#### Politique publique :

*La fonction de coordination du réseau des référents de parcours Service Public Insertion Emploi (SPIE) est une fonction de ressource et d'ingénierie destinée à sécuriser les parcours d'insertion. Le premier enjeu en matière d'insertion est d'organiser l'accompagnement du public cible SPIE. Rendre plus accessible, visible, les dispositifs existants pour que le bénéficiaire puisse être acteur des étapes de son parcours, tant sur le volet social que professionnel. L'un des autres enjeux principaux de la coordination du SPIE est de s'inscrire dans les principes du développement social et de l'animation des territoires, ainsi il est attendu une implication dans les expérimentations ou innovations menées notamment en lien avec la participation des usagers. Le rôle de la coordination est également de permettre aux professionnels référents SPIE de connaître l'ensemble des dispositifs sur le territoire afin de les mobiliser rapidement afin de garantir à l'usager, un accompagnement adapté au regard des éléments contenus dans le diagnostic. L'intervention de la coordination se fera à l'échelle de(s) Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI), au plus près des professionnels et du public (soit, 8 agents répartis sur les 3 Unité Territoriale d'Action Sociale - UTAS).*

#### Savoir et Compétences techniques :

Connaissance des publics en difficultés d'insertion et des freins à l'insertion sociale et professionnelle;

Connaissance en matière de développement social local;

Connaissance des partenaires et dispositifs d'insertion sociale et professionnelle;

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. Adaptabilité à l'hétérogénéité et la multiplicité des interlocuteurs;

Force de propositions, capacité d'innovation et de créativité;

Qualités relationnelles et d'écoute avérées;

Connaissance et capacité à travailler en méthodologie de projet;

Capacités de synthèse et de reporting;

Capacité à animer: proposer des outils d'animation favorisant la participation d'un public partenarial divers (loisirs, insertion, culture, ...).

#### Description des missions :

Mettre en place les modalités de fonctionnement et d'articulation définies avec son responsable hiérarchique et les services du Département en charge du pilotage, Créer les conditions d'une animation de proximité favorisant la mobilisation de l'offre d'insertion et potentiellement son ajustement, ou développement;

Assurer l'animation locale des référents de parcours SPIE, dans la mise en œuvre (méthodologies, capitalisation, retour d'expérience, co-construction d'outils, fluidité des circuits d'échanges...), sur la base des modalités préalablement définies, organiser les instances locales;

Appuyer le développement des champs de compétences et des moyens des référents de parcours sur leur mission (informations, groupes de travail thématiques...). Améliorer la coordination des interventions en direction des publics en insertion;

Contribuer à l'harmonisation des pratiques professionnelles pour garantir un accès et une mise en œuvre de l'accompagnement homogènes sur l'ensemble du territoire eurois;

Accroître la lisibilité et la cohérence de l'offre d'insertion dans les territoires, Faire connaître les offres de service locales;

Améliorer la connaissance partagée des publics et des dispositifs. Mettre en commun les outils existant, en vue d'une mutualisation, amélioration continue;

Produire et diffuser des éléments de connaissance des publics et de leurs besoins pour adapter l'offre d'insertion. Développement social, Identification des ressources et des manques sur les territoires;

Superviser l'activité des référents inclusion (la gestion hiérarchique incombant aux structures dont ils sont salariés);

Produire des données alimentant les instances de pilotage du dispositif SPIE auquel il (elle) participe. Concevoir et alimenter les indicateurs d'évaluation.

#### Profil :

Etre impérativement titulaire du Permis B.

Maîtrise exigée des logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook) et d'internet.

Expérience (2 à 5 ans) souhaitée dans les domaines du Social, de l'emploi, de la formation, de l'insertion.

#### Diplôme :

*Diplôme obtenu de niveau BAC+3 à minima.*

#### Lieu d'affectation :

Maison du Département – Novarina Pont-Audemer – Unité Territoriale d'Action Sociale Ouest

#### Conditions d'exercice :

*Nombreux déplacements à prévoir.*

*Le(la) coordonnateur(trice) exercera sa fonction en collaboration avec les chargé(e)s de développement sociale des UTAS ainsi que les référents SPIE des UTAS, services de la Direction Inclusion Active Logement (DIAL : Pilote départemental du Service Public Insertion Emploi), l'ensemble des services de la délégation sociale concernés par le SPIE, les partenaires des territoires (insertion, loisirs, ...)*

#### Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel, salle de sports.