

POSTE À POURVOIR

Immédiatement...

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Abd-el-Aziz SELINI, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr
Annonce n° ABS-20220824.006

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

Intervenant socio-éducatif (F/H)
Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs (F/H) – catégorie A
Poste permanent vacant ouvert aux titulaires et aux contractuel(le)s

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Politique publique :

Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Est, l'intervenant(e) éducatif(ve) est le/la référent(e) des mineurs et des jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance. Il/elle réalise un accompagnement global auprès de l'enfant accueilli et assure un rôle de coordinateur(trice) entre les acteurs en centrant son intervention sur l'intérêt de l'enfant. Il/elle mobilise l'ensemble des acteurs nécessaire au projet de l'enfant. Il/elle veille à garantir la place des parents dans le projet global d'accompagnement.

Description des missions :

Met en œuvre l'accompagnement des mineurs confiés ainsi que les jeunes majeurs selon les orientations et procédures départementales;

Participe à l'élaboration, à la coordination et au suivi du projet pour l'enfant en associant les détenteurs de l'autorité parentale, l'enfant et les professionnels impliqués dans la prise en charge de l'enfant, en prenant appui sur le développement du pouvoir d'agir des parents;

Assure la référence éducative des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance, en collaboration avec les assistants familiaux et en partenariat avec les établissements éducatifs (MECS et LVA);

Assure un soutien à la fonction parentale des enfants confiés quel que soit leur lieu de placement en prenant appui sur les compétences parentales identifiées ou à développer, contribue à la résolution des difficultés parentales;

Rédige les écrits nécessaires à la prise de décision de l'inspecteur enfance famille et de l'autorité judiciaire;

Réalise des mesures d'accompagnement au retour à domicile des enfants confiés;

Réalise des mesures d'aide éducative à domicile;

Contribue au dispositif des permanences éducatives;

Participe à la continuité de service;

Participe aux divers travaux et groupes de travail départementaux.

Profil :

Etre impérativement titulaire du Permis B.
Maîtrise exigée des logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook).
Expérience (2 à 5 ans) exigée dans la protection de l'enfance.

Diplôme :

Diplôme d'Etat (DE) exigé Educateur Spécialisé (ES) ou Assistant de Service Social (ASS), Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF) avec expérience impérative en raison du grade du poste.

Savoir et Compétences techniques :

Disposer de connaissances sur le développement de l'enfant et sur les compétences parentales;

Disposer de capacités relationnelles;

Savoir rendre compte de son activité;

Disposer de connaissances sur le champ de la prévention et de la protection de l'enfance;

Savoir travailler en équipe;

Disposer de compétences rédactionnelles;

Maitriser le cadre juridique relatif aux droit des parents;

Etre en capacité de monter des projets collectifs;

Etre doté d'une capacité d'empathie, d'un sens de l'écoute et de l'observation;

Etre organisé et rigoureux, savoir tenir des échéances.

Lieu d'affectation :

UTAS Est – Service éducatif enfance famille – Centre Médico-Social – Gaillon

Conditions d'exercice :

Participation à la continuité de service - nombreux déplacements sur le territoire

Avantage sur le poste :

Télétravail possible selon les fonctions, plan de formation dynamique, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés; tickets restaurants, amicale du personnel.