

POSTE À POURVOIR

Immédiatement

PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Elodie LOUBERE, en charge de ce recrutement

ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

service-recrutement@eure.fr
Annonce N°EL-20230208.0003

OU PAR COURRIER À

M. le Président
Département de l'Eure
Direction des Ressources Humaines
14, boulevard Georges-Chauvin
CS 72101
27021 EVREUX Cedex

PUERICULTRICE / INFIRMIERE (F/H)

Cadre d'emplois des Infirmiers territoriaux ou des Puéricultrices territoriales – Catégorie A (F/H)
Contrat de projet jusqu'au 31/12/2023 renouvelable ouvert aux titulaires (en disponibilité) ou aux contractuel(le)s

Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.

Participer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, aux évaluations médico-sociales des situations d'enfant(s) en danger ou susceptible de l'être, en mettant en œuvre le référentiel d'évaluation en protection de l'enfance du Centre Régional pour l'Enfance et l'Adolescence Inadaptée. Assurer les liens et les suites de ces évaluations. Apporter ses compétences médicales dans l'évaluation des situations.

Révélez votre talent, rejoignez-nous!

MISSIONS

- Evaluer en binôme avec un personnel éducatif ou une assistante sociale les situations d'enfant en danger ou en risque de l'être après mandatement par la Cellule départementale de Recueil des Informations Préoccupantes;
- Participation aux réunions de l'unité CRIP;
- Mettre en œuvre les ordonnances de placement provisoire-demandées ;
- Représenter les services du département aux audiences si demande de placement;
- Contribuer au recueil des données statistiques et qualitatives pour évaluer le dispositif;
- Faire les liens avec les services des territoires pour préparer la mise en œuvre des mesures
- S'inscrire dans la démarche d'amélioration continue de la Direction Enfance Famille.

PROFIL

- Diplôme d'Etat d'infirmier et/ou de puériculture exigé ;
- Vous êtes en capacité de repérer les signes de souffrance et/ou de maltraitance ou de risque de maltraitance ;
- Vous savez transmettre les connaissances et les conseils au public, vous avez des capacités de posture préventive précoce ;
- Vous travaillez en partenariat ;
- Vous utilisez couramment la bureautique ;
- Doté(e) du sens du travail en équipe, vous savez assurer un reporting régulier ;
- Vous êtes doté d'aisance relationnelles et rédactionnelles, vous êtes en capacité d'évaluer la gravité et l'urgence.

Conditions d'exercice de l'emploi

Emploi situé à la Maison départementale de Vernon, déplacements réguliers sur le territoire ;
Plan de formation dynamique;
Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs, prime "Séjour";
Tickets restaurant;
Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs);
Possibilité de télétravail et jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.

Ce poste peut être occupé par un/une infirmier(e) diplômé(e) d'état ayant des compétences et des connaissances en matière de jeune enfant (expérience en service de pédiatrie, crèches, service en lien avec la petite enfance).