

## POSTE À POURVOIR

Immédiatement

## PLUS D'INFORMATION, CONTACTEZ

Delphine BRASSE, en charge de ce recrutement

## ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE

[service-recrutement@eure.fr](mailto:service-recrutement@eure.fr)  
Annonce N°DB-20230310.00

## OU PAR COURRIER À

M. le Président  
Département de l'Eure  
Direction des Ressources Humaines  
14, boulevard Georges-Chauvin  
CS 72101  
27021 EVREUX Cedex

## RESPONSABLE TERRITORIAL INSERTION EMPLOI (RTIE) SPIE (F/H)

Cadre d'emploi des assistants territoriaux socio-éducatifs (cat.A) (F/H)

Contrat de projet 3 ans, ouvert aux titulaires en disponibilités et aux contractuel(le)s

*Soucieux d'attirer des talents pour assurer le bon développement de son collectif de travail, mais également de fidéliser/fédérer ses collaborateurs, le Département de l'Eure mène une politique dynamique en matière de qualité de vie au travail, de développement des parcours et d'égalité professionnels. Situé au cœur de la Normandie, le Département de l'Eure est à moins d'une heure de la capitale et de Rouen, cette situation géographique en fait un vrai atout alliant un environnement naturel et culturel reconnu, une offre de services et de commerces diversifiée.*

Au sein de l'Unité Territoriale d'Action Sociale (UTAS) Sud et en tant que responsable, votre rôle sera multiple : sécuriser les parcours d'insertion, organiser l'accompagnement du public cible du Service Public de l'Insertion par l'Emploi (SPIE), rendre plus accessibles et visibles les dispositifs existants pour que le bénéficiaire puisse être acteur des étapes de son parcours (volet social et professionnel), permettre aux professionnels référents SPIE de connaître l'ensemble des dispositifs sur le territoire. Votre intervention se fera à l'échelle des Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI), au plus près des professionnels, des partenaires et du public.

**Vous souhaitez mener un collectif, impulser une dynamique, procéder à des expérimentations et innovations?  
Révélez votre talent, rejoignez-nous!**

### MISSIONS

- Créer les conditions d'une animation et d'une coordination de proximité favorisant la mobilisation de l'offre d'insertion;
- Assurer l'animation locale des référents de parcours SPIE, dans la mise en œuvre (méthodologies, capitalisation, retour d'expérience, co-construction d'outils, fluidité des circuits d'échanges...)
- Contribuer à l'harmonisation des pratiques professionnelles pour garantir un accès et une mise en œuvre de l'accompagnement homogènes sur l'ensemble du territoire eurois;
- Accroître la lisibilité, la visibilité et la cohérence de l'offre d'insertion dans les territoires et faire connaître les offres de service locales;
- Accompagner et superviser les coach insertion et les référents de parcours.

### PROFIL

- Diplôme Bac+3 avec une expérience souhaitée dans le social, l'emploi, la formation, ou l'insertion;
- Vous maîtrisez le mode projet et les outils informatiques;
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, d'écoute et de management bienveillant;
- Vous avez connaissance des publics en difficultés d'insertion, des freins à l'insertion sociale et professionnelle, des partenaires et dispositifs, du développement social local;
- Vous êtes en capacité à animer et proposer des outils d'animation favorisant la participation d'un public partenarial divers (loisirs, insertion, culture...)
- Doté(e) du sens du travail en équipe, vous êtes force de proposition, d'innovation et de créativité.

### Conditions d'exercice de l'emploi

**Emploi situé à Breteuil sur Iton**, déplacements réguliers sur le territoire (véhicule du pool) – permis B nécessaire pour la mission

Relations avec les chargés de développement social ainsi que les référents SPIE des UTAS, avec l'ensemble des services de la délégation sociale concernés par le SPIE, les partenaires des territoires (insertion, loisirs...) et les usagers;  
Plan de formation dynamique;

Complément indemnitaire lié à la réalisation des objectifs;

Tickets restaurant;

Participation à la protection sociale (santé et prévoyance), possibilité de subventions pour gardes d'enfants, de chèques vacances, amicale du personnel (accès aux loisirs);

Possibilité de télétravail, jusqu'à 49 jours de congés et RTT cumulés.